



**BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL
ÜNİVERSİTESİ**

ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ

2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I- GENEL BİLGİLER	4
A- Misyon ve Vizyon	4
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	4
C- İdareye İlişkin Bilgiler	5
1.1.Fiziksel Yapı	5
1.2- Taşınır Malzeme Listesi	5
1.3- Örgüt Yapısı	6
D- İnsan Kaynakları	6
E- Görev Tanımları	7
F- Organizasyon Şeması	8
II- AMAÇ ve HEDEFLER	8
A-Temel Politikalar ve Öncelikler	9
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	9
A-Öğrenci Faaliyetleri	9
B-Personel Faaliyetleri	10
C- Uluslararası Anlaşmalar	13
D-Tamamlanan Erasmus+ Değişim Programı KA131 projeleri ve bütçeleri	14
IV- KURUMSAL DEĞERLENDİRME	16
A-Üstünlükler	16
B-Zayıflıklar	16
C-Değerlendirme	16
V-ÖNERİ VE TEDBİRLER	17



BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ
ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ
2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, iki akademik personeli ile Rektörlüğe bağlı olarak faaliyet gösteren bir birimdir. Üniversitemizin stratejik hedefleri doğrultusunda, misyon ve vizyonumuz çerçevesinde hareket eden birimimiz, 24.06.2024 itibarıyla yeni bir yapılanma sürecine girmiştir. Bu süreçte, özverili ekibimizle birlikte üniversitemizin uluslararasılaşma hedeflerine katkı sunmaya devam etmekteyiz.

Üniversitemizin kuruluşundan itibaren gerçekleştirilen iş birliği ve değişim anlayışları sayesinde, yurt dışındaki tanınırlığımızı artırmak adına yoğun çaba sarf eden koordinatörlüğümüz, uluslararası ilişkiler alanındaki çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Bu doğrultuda, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün 2024 yılı faaliyet raporu, belirlenen stratejik önceliklere uygun şekilde hazırlanmış olup ekte sunulmaktadır.

Uluslararası İlişkiler Koordinatörü

Öğr. Gör. Sevcan AYPER

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Üniversitemizin uluslararası bilimsel, akademik ve kültürel, sosyal faaliyetlere katılımının artırmak, hareketlilik ve değişim programlarının koordinasyonunu sağlamak, uluslararası araştırma ve eğitim alanı yaratılmasına katkıda bulunmak; uluslararası düzeyde yetkin, kendine güvenen, bağımsız düşünce yeteneği ile donanmış, toplumsal sorumluluk bilincine sahip bireyler yetiştirilmesini sağlamak ve dünyaya açılan bilimsel ve kültürel köprüler kurmaktır.

Vizyon

Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi'nin, uluslararası yükseköğretim platformunda çağdaş bilginin üretilmesi ve yayılmasına katkıda bulunan, araştırma ve eğitim alanında uluslararası kalite sistemlerini uygulayan; çözüm odaklı, etkili, dinamik, seçkin ve saygın bir üniversite olmasına için çalışan ve çalışmalarına devam eden bir birim olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün ana amacı; Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi'nin uluslararası düzeyde tanınırlığını artırmak, uluslararası eğitim ve araştırma kuruluşlarıyla iş birliğini geliştirerek bilim ve kültür alanlarında iş birliğinin artırılması için platform oluşturmak, akademisyen ve öğrencilerin uluslararası programlara katılımını yaygınlaştırmak, uluslararası araştırma projelerinin geliştirilmesine destek olmaktır.

Bu amaç doğrultusundaki görev ve sorumluluklarımız aşağıdaki gibidir:

- Bologna süreci kapsamında vurgulanan sürdürülebilir kalkınma için küresel iş birliğine katkı sağlamak ve bu doğrultuda uluslararası aktiviteler düzenlemek.
- Erasmus ve AB programları kapsamında öğrenci ve akademisyen hareketliliği gerçekleştirmek ve benzer uluslararası etkinlikleri artırmak.
- Mevlana Programı kapsamındaki değişim hareketliliğini yönetmek ve programın gelişimini sağlamak.
- Yurtdışında bulunan yüksek öğretim kurumlarıyla iş birliği protokolleri imzalayarak etkinlikler gerçekleştirmek, uluslararası faaliyetleri desteklemek ve koordinasyonunu sağlamak ve öğrenci ve akademisyenlerinin uluslararası düzeydeki eğitim programlarına ve projelere katılımlarını sağlamak.
- Uluslararası çalışma ortamlarında, projelerde yer almak isteyen akademisyenlere destek vermek, programların tanıtımını gerçekleştirmek, projelerin idari işlemleri konusunda yardımcı olmak.
- Üniversitemize yurtdışından gelen heyetlere ve konuklara destek vermek.

- Üniversitemizin eğitim-öğretim ve araştırma kalitesinin artmasına katkı sağlayarak yükseköğretim anlayışını zenginleştirmek.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1.1.Fiziksel Yapı

Koordinatörlüğümüz Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Merkez Yerleşkesi, C Blok giriş katında bulunmaktadır. Koordinatörlüğümüz, iki çalışma odası şeklinde tasarlanmıştır.

1.2- Taşınır Malzeme Listesi

Koordinatörlüğümüze ait taşınır malzeme listesi aşağıdaki tabloda verilmiştir.

1	YAZI TAHTALARI	.MARKASIZ	AYAKLI, 60X85
2	EKRANLAR	DELL	P2719H
3	IP TELEFONLAR	.MARKASIZ	CISCO CP-7841-K9
4	BİLGİSAYAR KASALARI	HP	P1G55EA HP PRODESK 600 G2 MT BİLGİSAYAR İS-6500
5	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	LENOVO	IDEAPAD 720S-14IKB (80XC-İ7)
6	BİLGİSAYAR KASALARI	HP	P1G55EA HP PRODESK 600 G2 MT BİLGİSAYAR İS-6500
7	SABİT TELEFONLAR	KAREL	KAREL MODEL
8	YAZI TAHTALARI	.MARKASIZ	70*100 CM
9	YAZI TAHTALARI	.MARKASIZ	60*100 CM
10	SEHPALAR	.MARKASIZ	90*40H*60
11	SEHPALAR	.MARKASIZ	50X50X45 CM
12	EKRANLAR	DELL	P2719H
13	ÇALIŞMA MASALARI	.MARKASIZ	
14	ÇALIŞMA KOLTUKLARI	.MARKASIZ	670X500X1230
15	ÇALIŞMA KOLTUKLARI	.MARKASIZ	670X500X1230
16	IP TELEFONLAR	.MARKASIZ	CISCO CP-7841-K9
17	ÇOK FONKSİYONLU YAZICILAR	HP	CF378A HP RENKLİ LASERJET PRO MFP M477 RENKLİ ÇOK FONKSİYONLU
18	ÇOK FONKSİYONLU YAZICILAR	HP	CF378A HP RENKLİ LASERJET PRO MFP M477 RENKLİ ÇOK FONKSİYONLU
19	MADENİ PORTMANTOLAR	.MARKASIZ	ÇAPRAZ AYAK
20	DOSYA DOLAPLARI	.MARKASIZ	80*195H*38
21	DOSYA DOLAPLARI	.MARKASIZ	80*195H*38
22	SEHPALAR	.MARKASIZ	50X50X45 CM
23	SEHPALAR	.MARKASIZ	50X50X45 CM
24	DOSYA DOLAPLARI	.MARKASIZ	SUNTALAM
25	DOSYA DOLAPLARI	.MARKASIZ	SUNTALAM
26	BANKLAR	.MARKASIZ	
27	BANKLAR	.MARKASIZ	
28	BANKLAR	.MARKASIZ	
29	BANKLAR	.MARKASIZ	
30	BANKLAR	.MARKASIZ	
31	BANKLAR	.MARKASIZ	
32	BANKLAR	.MARKASIZ	
33	BANKLAR	.MARKASIZ	
34	BANKLAR	.MARKASIZ	
35	BANKLAR	.MARKASIZ	
36	BANKLAR	.MARKASIZ	
37	BANKLAR	.MARKASIZ	
38	ÇALIŞMA MASALARI	.MARKASIZ	2Lİ
39	ÇALIŞMA MASALARI	.MARKASIZ	2Lİ
40	TEKLİ BAVULLAR	.MARKASIZ	
41	DOSYA DOLAPLARI	.MARKASIZ	ÜST KAPAK ALT DOLAP
42	IP TELEFONLAR	.MARKASIZ	CISCO CP-7841-K9

43	DİĞER BİLGİSAYAR ÇEVRE BİRİMLERİ	.MARKASIZ	
44	AHŞAP PORTMANTOLAR	.MARKASIZ	KOYU KAHVE RENGİ
45	MİSAFİR KOLTUKLARI	.MARKASIZ	PLASTİK AYAK+PLASTİK KOLÇAK+BUROSİT
46	MİSAFİR KOLTUKLARI	.MARKASIZ	PLASTİK AYAK+PLASTİK KOLÇAK+BUROSİT
47	MİSAFİR KOLTUKLARI	.MARKASIZ	PLASTİK AYAK+PLASTİK KOLÇAK+BUROSİT
48	MİSAFİR KOLTUKLARI	.MARKASIZ	PLASTİK AYAK+PLASTİK KOLÇAK+BUROSİT
49	ÇALIŞMA KOLTUKLARI	.MARKASIZ	KROM AYAK-BUROSİT
50	ÇALIŞMA MASALARI	.MARKASIZ	MASA TAKIMI+KONSOL+KESON+ 3 SEHPA
51	DOSYA DOLAPLARI	.MARKASIZ	DÖRT KAPAKLI 80X40CX190 BÜROSİT
52	DOSYA DOLAPLARI	.MARKASIZ	DÖRT KAPAKLI 80X40CX190 BÜROSİT
53	DOSYA DOLAPLARI	.MARKASIZ	CAMLI 80X40X190 BÜROSİT
54	TÜMLEŞİK (ALL İN ONE) BİLGİSAYARLAR	HP	HP 27" ALL IN ONE
55	MİSAFİR KOLTUKLARI	.MARKASIZ	MİSAFİR KOLTUĞU
56	MİSAFİR KOLTUKLARI	.MARKASIZ	MİSAFİR KOLTUĞU
57	MİSAFİR KOLTUKLARI	.MARKASIZ	MİSAFİR KOLTUĞU
58	MİSAFİR KOLTUKLARI	.MARKASIZ	MİSAFİR KOLTUĞU
59	ÇALIŞMA KOLTUKLARI	.MARKASIZ	FİLELİ BAŞLIKLİ YÖNETİCİ KOLTUĞU
60	SEHPALAR	.MARKASIZ	90*40H*60
61	MÜHÜRLER	.MARKASIZ	RESMİ MÜHÜRLER
62	USB TARAYICILAR	CANON	
63	FOTOKOPİ MAKİNELERİ	CANON	C3525İ
64	DİZÜSTÜ BİLGİSAYARLAR	APPLE	A1466
65	YAZI TAHTALARI	.MARKASIZ	AYAKLI, 60X85

1.3- Örgüt Yapısı

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün bünyesinde üç farklı birim bulunmaktadır. Bu birimler aşağıdaki şekilde yapılanmaktadır:

- Erasmus Birimi
- Mevlana Birimi
- Farabi Birimi

D- İnsan Kaynakları

Koordinatörlüğümüzde 2 akademik personel görev almaktadır. Erasmus, Farabi ve Mevlana Kurum Koordinatörlüğü görevini bir kişi yürütmektedir. Görev tanımları aşağıdaki gibidir.

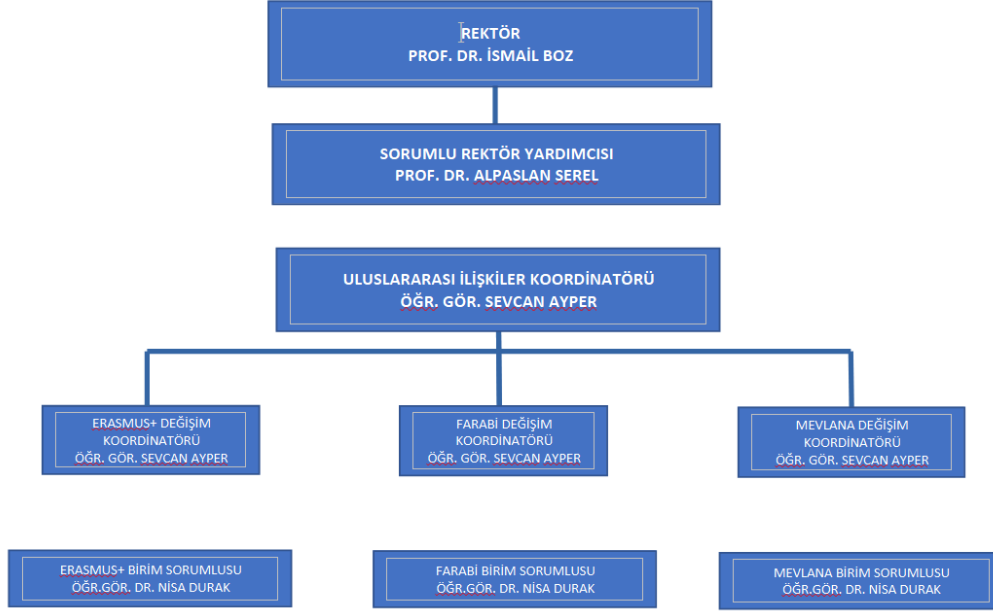
Eğitim Durumuna Göre Çalışan Verileri

Eğitim Durumu	Kadın	Erkek
Lisans	0	0
Lisansüstü	2	0

E- Görev Tanımları

Uluslararası İlişkiler Koordinatörü Öğr. Gör. Sevcan AYPER	• Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün genel yönetimini gerçekleştirmek • Üst yönetim ile iletişimi sağlamak • Üniversitemizin uluslararası ilişkilerinin gelişmesi için gerekli olan adımları atmak • Erasmus programının genel yönetimi • Ulusal Ajans ile iletişim • Erasmus raporlarının hazırlanması ve sunumu • Erasmus Ulusal Ajans başvuruları • Erasmus öğrenci, akademisyen, idari personel hareketlilikleri seçim sürecinin koordinasyonu ve işlemlerinin genel takibi • Harcama Yetkilisi • Taşınır kontrol yetkilisi • Uluslararası iş birliği anlaşmaları yapmak, senatoya sunmak ve bu anlaşmaların takibi, • Akademik birim koordinatör listesinin veri tabanına işlenmesi ve güncel tutulması • Erasmus hareketliliği kapsamında bütçe işlemleri (Giden öğrenci, akademik personel ve idari personelin ödemeleri),
Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Erasmus Anlaşmalar ve Gelen/ Giden Öğrenci /Akademisyen Sorumlusu Öğr. Gör. Dr. Nisa DURAK	• Erasmus öğrenim ve staj hareketliliği kapsamında gelen öğrencilerin işlemlerinin yapılması, bu işlemlerin dosyalanması ve takibi, • Erasmus gelen akademisyenlerin işlemlerinin yapılması, belgelerinin dosyalanması ve takibi, • Erasmus anlaşmaları hakkında öğretim üyelerine bilgi vermek, • Erasmus anlaşmalarının yapılması ve takibi, • Erasmus öğrenim ve staj hareketliliği ile ilgili gerekli belgelerin toplanması, öğrencilerin bilgilendirilmesi, • Erasmus öğrenim ve staj hareketliliği ile ilgili bilgilendirme seminerlerinin gerçekleştirilmesi, • Erasmus hareketliliği kapsamında bütçe işlemleri (Giden öğrenci, akademik personel ve idari personelin ödemeleri), • Satın alma ve ödeme işlemleri, • Giden akademik personel hareketliliği ile ilgili gerekli belgelerin toplanması ve dosyalanması, akademik personelin bilgilendirilmesi, • Giden idari personel hareketliliği ile ilgili gerekli belgelerin toplanması ve dosyalanması, idari personelin bilgilendirilmesi, • Birimlerle ilgili istatistiksel verilerin sağlanması. • Taşınır kayıt yetkilisi.

F- Organizasyon Şeması



II- AMAÇ ve HEDEFLER

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü olarak temel amacımız, Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi'nin uluslararası arenada tanınırlığını artırmak, bilimsel ve kültürel iş birliklerini güçlendirmek, akademisyen ve öğrencilerimizin uluslararası programlara katılımını teşvik etmek, araştırma projelerinin sayısını artırmak ve kültürlerarası diyalogu desteklemektir. Bu doğrultuda belirlediğimiz hedefler şunlardır:

- Bologna sürecinde vurgulanan sürdürülebilir kalkınma hedefleri çerçevesinde küresel iş birliklerine katkı sunmak ve bu kapsamda çeşitli uluslararası etkinlikler düzenlemek.
- Erasmus programı başta olmak üzere, öğrenci ve akademisyen hareketliliğini destekleyen uluslararası programları artırmak.
- Yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarıyla iş birliği protokolleri imzalayarak ortak etkinlikler düzenlemek ve bu faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamak.
- Akademisyenlerin uluslararası projelere katılımını teşvik etmek, bu süreçte tanıtım faaliyetleri yürütmek ve idari işlemler konusunda destek sağlamak.
- Üniversitemize ziyarette bulunan uluslararası heyetlere ve misafirlere rehberlik ederek, üniversitemizin uluslararası ilişkilerini güçlendirmek.
- Eğitim-öğretim ve araştırma kalitesini yükseltmeye katkı sunarak, üniversitemizin yükseköğretim vizyonunu daha da ileriye taşımak.

A-Temel Politikalar ve Öncelikler

Ana politikamız, belirlediğimiz amaç ve hedefler doğrultusunda hareket ederek üniversitemizin ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığını artırmak, akademik ve bilimsel iş birliklerini geliştirmek, eğitim ve araştırma kalitesini yükseltmek ve böylece üniversitemizin daha fazla tercih edilmesine katkı sağlamaktır. Bu doğrultuda, küresel ölçekte rekabet gücümüzü artırarak farklı ülkelerden öğrenci ve akademisyenleri üniversitemize çekmeyi, uluslararası platformlarda etkin bir şekilde yer almayı ve akademik iş birlikleri ile kültürel etkileşimi teşvik etmeyi hedeflemekteyiz

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

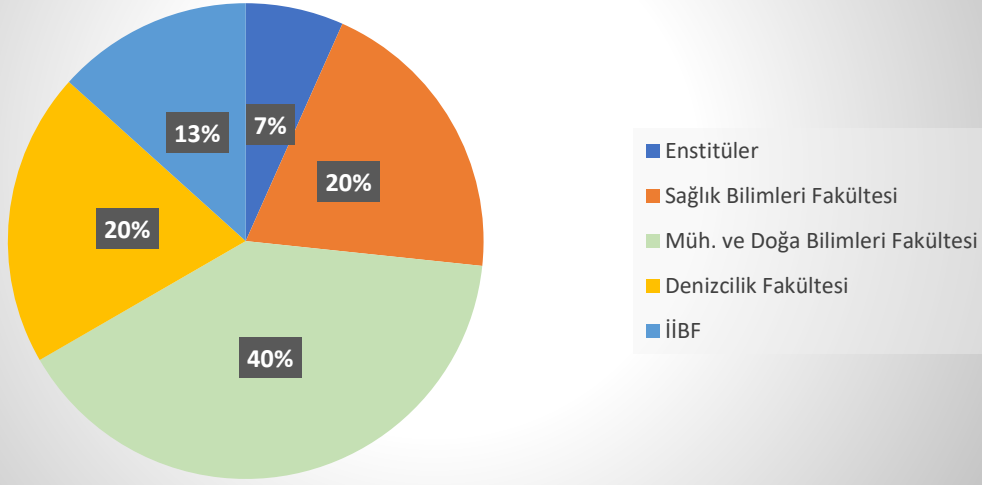
A-Öğrenci Faaliyetleri

Öğrenci Değişim Programları Hareketlilikleri	
Erasmus Öğrenim ve Staj Hareketliliği Sayısı	19
Toplam	19

Bölümlere Göre Öğrenci Sayısı

Öğrenci Değişim Programları Hareketlilikleri	
Enstitüler	1
Sağlık Bilimleri Fakültesi	3
Müh. ve Doğa Bilimleri Fakültesi	6
Denizcilik Fakültesi	4
İİBF	3
ÖSUBF	2
TOPLAM	19

Bölmömlere Göre Öğrenci Hareketlilik Sayıları



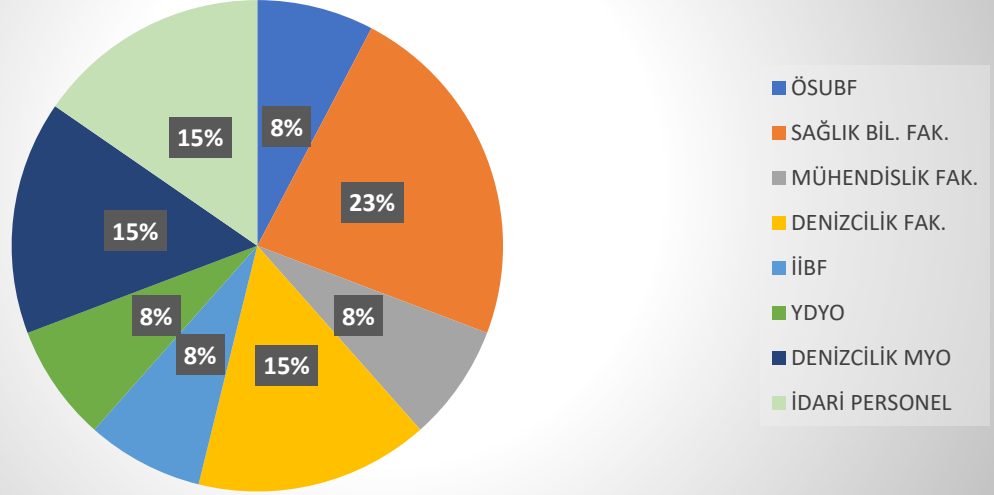
B-Personel Faaliyetleri

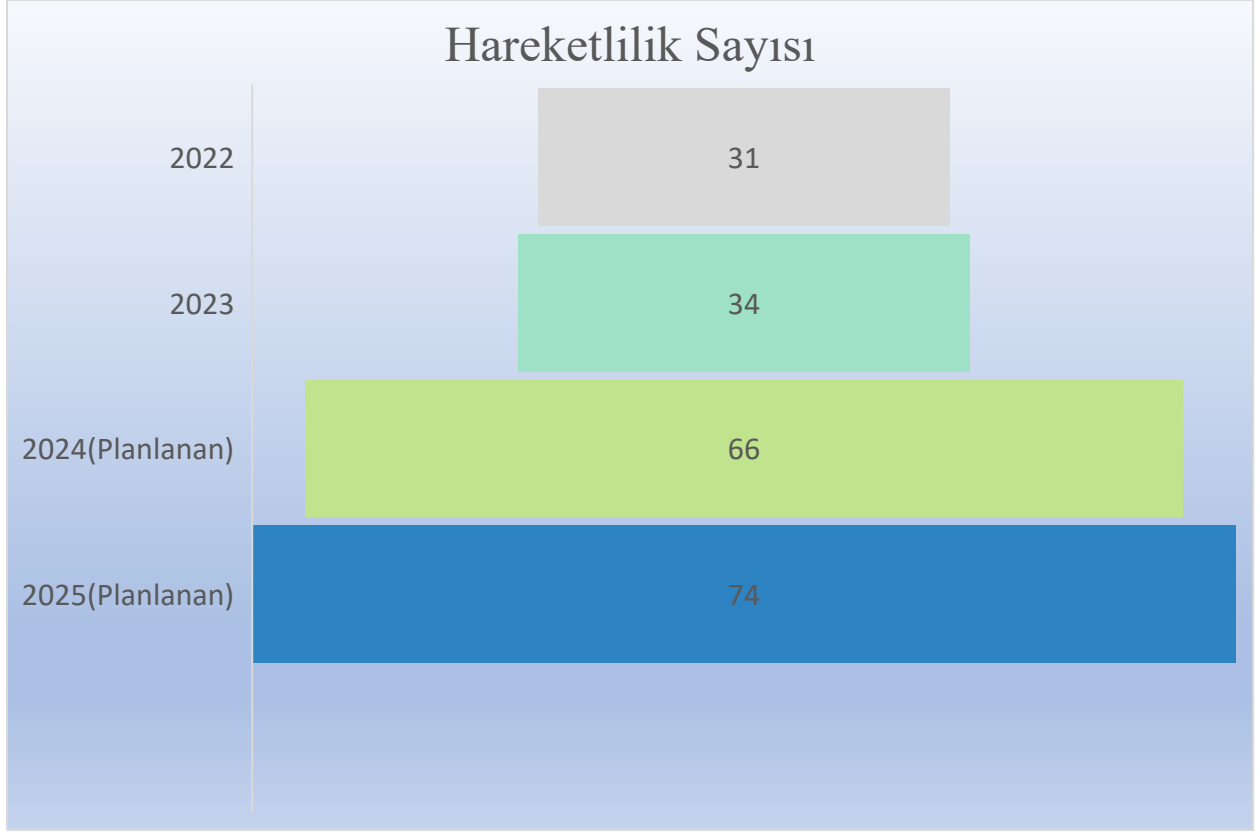
Personel Değişim Programları Hareketlilikleri	
Erasmus Ders Verme ve Eğitim Alma Hareketliliği Sayısı	15
Toplam	15

Birimlere Göre Personel Hareketlilik Sayısı

Personel Değişim Programları Hareketlilikleri	
ÖSUBF	1
SAĞLIK BİL. FAK.	3
MÜHENDİSLİK FAK.	1
DENİZCİLİK FAK.	2
İİBF	1
YDYO	1
DENİZCİLİK MYO	2
İDARİ PERSONEL	4
TOPLAM	15

Birimlere Göre Hareketlilikten Faydalanan Personel Sayısı



Son Dört Proje Döneminde Gerçekleşen ve Gerçekleşmesi Planlanan Hareketlilik Sayısı

Yukarıdaki grafikte de görüldüğü üzere, 2024 ve 2025 Proje Dönemlerinde hedeflenen hareketlilikten faydalanan kişi sayısı iki katına çıkmaktadır.

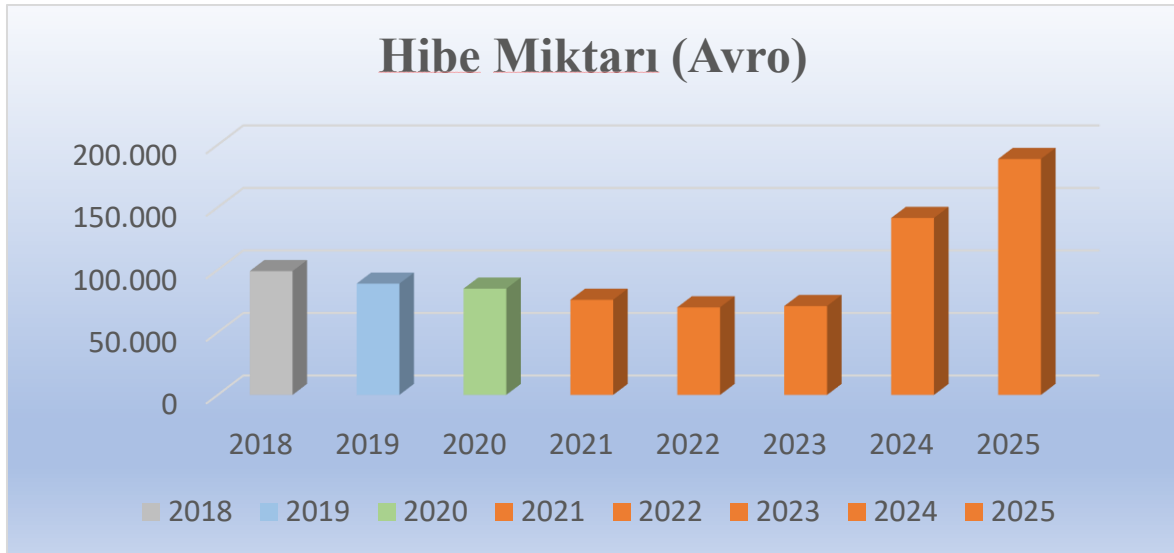
C- Uluslararası Anlaşmalar

2025 yılında Uluslararası Anlaşmaların sayısının artırılması hedeflenmektedir.

1	Shumenski Universitat Episkop Konstantin Preslavski	Bulgaristan
2	Vishe Uchilistebpo Telekomunikatsi I Poshti	Bulgaristan
3	Technical University Of Varna	Bulgaristan
4	Johannes Gutenberg-Universitat Mainz	Almanya
5	Sveuciliste U Zadru, Maritime Department	Hırvatistan
6	Nemzeti Kozszolgalati Egyetem, Faculty Of Public Governance And International Studies	Macaristan
7	Universita Degli Studi Di Foggia, Iro	İtalya
8	Universita Degli Studi Di Roma La Sapienza	İtalya
9	Alytaus Kolegia	Litvanya
10	Klaipėdos Valstybinė Kolegia	Litvanya
11	Rīgas Tehniskā Universitāte, Latvian Maritime Academy	Letonya
12	College Of Law (Juridiska Koledza)	Letonya
13	Ss. Cyril And Methodius University In Skopje	Kuzey Makedonya
14	Universidade De Evora	Portekiz
15	Instituto Europeu De Estudos Superiores Iees Lda, School Of Education	Portekiz
16	Politechnika Czestochowska	Polonya
17	Uniwersytet Kaliski Im. Prezydenta Stanislawo Wojciechowskiego, Polytechnic Faculty	Polonya
18	Akademia Handlowa Nauk Stosowanych W Radomiu	Polonya
19	Universitatea Constantin Brancusi Targu Jiu	Romanya
20	Univerzitet U Nisu	Sırbistan

D-Tamamlanan Erasmus+ Değişim Programı KA131 projeleri ve bütçeleri

Proje Kodu	Toplam Bütçe
2018-1-TR01-KA103-050455	99.048 €
2019-1-TR01-KA103-063846	89.050 €
2020-1-TR01-KA103-083774	85.100 €
2021-1-TR01-KA131-HED-000008162	76.100 €
2022-1-TR01-KA131-HED-000052956	70.050 €
2023-1-TR01-KA131-HED000117912	71.100 €
2024-1-TR01-KA131-HED-000202676	141.550 €
2025-1-TR01-KA131-HED-000315248	188.700 €



Bütçede izlenen artış, yalnızca mali büyüme değil, aynı zamanda uluslararası görünürlüğün, iş birliklerinin ve hareketlilik kapasitesinin güçlendiğinin de bir göstergesidir.

Veriler, proje yönetimi kapsamında kaynak planlama, proje hazırlığı ve uygulama kalitesi bakımından sürdürülebilir bir büyüme yakalandığını ve 2025 yılı itibarıyla kurumsal olgunluk aşamasına ulaştığını göstermektedir.

2018–2020 yılları arasında yürütülen KA103 projeleri, Erasmus+ programına kurumsal adaptasyonun sağlandığı ve deneyimin temellendirildiği bir dönem olmuştur.

Bu yıllarda proje bütçeleri 85.000–99.000 € aralığında seyretmiş, ortalama bütçe 90.000 € düzeyinde gerçekleşmiştir.

Söz konusu dönem, Erasmus uygulamalarında idari kapasitenin güçlendiği ve uluslararası iş birliği ağlarının temellerinin atıldığı bir süreci temsil etmektedir.

2021 yılı itibarıyla Erasmus+ KA131-HED dönemine geçilmiş ve programın yeni kurumsal çerçevesiyle birlikte kaynak yönetimi yeniden yapılandırılmıştır. Bu geçiş yılına ait proje bütçesi 76.100 € olarak belirlenmiştir. Bu miktar, Avrupa Komisyonu'nun yeni dönem öncelikleri ve performans kriterleri doğrultusunda yapılan bütçe düzenlemelerini yansıtmaktadır. 2022 yılında yürütülen KA131 projesi 70.050 € bütçeyle tamamlanmış, bu dönemde özellikle öğrenci ve personel hareketlilik süreçlerinde dijital dönüşüm ve kalite güvence mekanizmaları güçlendirilmiştir. 2023 yılı projesinde bütçe 71.100 € seviyesinde sabit kalmış, bu yıl özellikle yeşil dönüşüm, kapsayıcılık ve dijitalleşme temaları öne çıkmıştır. 2024 yılı itibarıyla üniversitenin Erasmus+ kapasitesi önemli bir sıçrama kaydetmiştir. 141.550 € bütçeli KA131 projesi, önceki yıla göre %99'luk bir artış göstermiştir.

Bu artış, uluslararası ortak sayısının çoğalması, personel hareketliliklerinin artması ve projelerin tematik çeşitliliğinin genişlemesiyle doğrudan ilişkilidir.

2025 yılında ise Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Erasmus+ uygulamalarında en yüksek bütçesine ulaşmıştır. 188.700 € tutarındaki bu hibe, üniversitenin ulusal ajans nezdinde artan güvenilirliğinin ve proje hazırlama yetkinliğinin somut bir göstergesidir. Grafikte de görüldüğü üzere, 2022'den 2025'e kadar olan dört yıllık dönemde bütçede yaklaşık %170'lik bir büyüme gerçekleşmiştir. Bu yükseliş, yalnızca finansal bir büyümeyi değil, aynı zamanda üniversitenin kurumsal kapasite, uluslararası görünürlük ve kalite yönetimi alanlarında geldiği olgunluk düzeyini de simgelemektedir. Her yeni proje çağrısında bütçe artışının yanı sıra hareketlilik sayısında, ortak kurum çeşitliliğinde ve tematik odaklarda da belirgin bir genişleme görülmektedir. Bu eğilim, Erasmus+ programının üniversite genelinde artık sürdürülebilir bir yapı hâline geldiğini göstermektedir. Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi, Erasmus+ projelerini yalnızca bir hareketlilik aracı olarak değil, aynı zamanda bir kurumsal gelişim stratejisi olarak konumlandırmıştır. Proje döngüleri, üniversitenin Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al (PUKÖ) yaklaşımıyla uyumlu şekilde yürütülmektedir. Bu sayede hareketlilik verileri düzenli olarak analiz edilmekte, kalite göstergeleri takip edilmekte ve iyileştirme eylemleri sistematik biçimde uygulanmaktadır. Elde edilen sonuçlar, üniversitenin Erasmus+ projelerinde kurumsal akreditasyon kültürünü içselleştirdiğini göstermektedir. Artan hibe miktarı, proje yönetiminde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkin kaynak kullanımı ilkelerinin başarıyla hayata geçirildiğini teyit etmektedir. Ayrıca, artış eğilimi, üniversitenin uluslararası ofis yapılanmasının güçlendiğini ve koordinatörlükler arası iş birliğinin verimli sonuçlar doğurduğunu kanıtlamaktadır.

2025 yılı itibarıyla BANÜ, Erasmus+ projelerinde sadece niceliksel değil, niteliksel bir dönüşüm de gerçekleştirmiştir.

Projelerde sürdürülebilir enerji, spor bilimleri, mühendislik, ekonomi, turizm ve dijital eğitim temaları öne çıkmakta; bu durum Avrupa hedefleriyle tam uyum içinde ilerlemeyi sağlamaktadır. Bu tematik çeşitlilik, üniversitenin uluslararası iş birliği potansiyelini daha geniş bir coğrafyaya taşımaktadır. Sonuç olarak, 2018–2025 dönemi Erasmus+ verileri, Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi'nin uluslararasılaşma vizyonunu somut çıktılarla desteklediğini ortaya koymaktadır.

Artan bütçeler, yükselen hareketlilik oranları ve çeşitlenen iş birliği alanları, BANÜ'nün Erasmus+ programında örnek gösterilen bir kurum haline geldiğini kanıtlamaktadır.

IV- KURUMSAL DEĞERLENDİRME

A-Üstünlükler

- Koordinatörlüğümüzün üniversitemiz yönetimi tarafından desteklenmesi ve üniversitemizin stratejik planında uluslararasılaşma hedefinin önemli bir yer tutması
- Personelin büyük bir özveri ve istekle uyum içinde çalışması
- Koordinatörlüğümüzün yerleşke alanındaki idari ve akademik birimlere yakın merkezi lokasyonu ve ofis-içi etkileşimin verimli bir şekilde gerçekleşmesine olanak sağlayan fiziki yapısı
- Kararlarda ortak aklı ve katılımcılığı esas alan bir yaklaşımın varlığı
- Akademik ve idari personel ile gerçekleşen kurumsal iletişimin etkili yöntemi
- Uluslararasılaşma stratejilerini destekleyen kurumsal yöntemler ile akademik ve idari personelimizin uluslararası iş birliklerine katkı sunacak faaliyetlerde bulunması
- Uluslararası çapta yapılan ikili anlaşmaların her yıl artması ve hareketlilik imkanlarının genişlemesi

B-Zayıflıklar

- Mevlana programının YÖK tarafından durdurulmuş olması
- Türkiye Ulusal Ajansı tarafından belirlenen ve yıllar içinde istikrarlı bir çaba ile artırılmaya çalıştığımız bütçelerin yeni üniversitelerin kurulması ile birlikte sınırlı artışlar göstermesi
- Küresel ve bölgesel çapta yaşanan jeopolitik sorunlar
- AB ile yaşanan vize sıkıntılarından dolayı hedeflenen giden öğrenci sayısının azalması

C-Değerlendirme

Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü mevcut görevlerinin yürütülmesinin yanında üniversitemizin uluslararasılaşma stratejilerine katkı sağlayacak çalışmaları yapmaya devam edecektir. Mevcut personelin deneyim ve bilgisi bu kapsamda çalışmalar yapmak için geliştirilmeye devam edecektir. Bu çerçevede iş süreçlerinin geliştirilmesi ve uluslararasılaşmanın üniversitemiz çapında yaygınlaşabilmesi için yapılan çalışmalar personel sayısının artması ile birlikte hız kazanacaktır.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Üniversitemizin uluslararasılaşma stratejileri doğrultusunda, yabancı öğrencilere yönelik ders çeşitliliğinin artırılması ve bölümler arası ikili anlaşmaların yapılması büyük önem taşımaktadır. Bu adımların yanı sıra, akademik personelimizin uluslararası hareketlilik programlarından faydalanması, uzun vadede uluslararasılaşma etkisinin tüm üniversiteye yayılmasını desteklemektedir. Bu gelişmeler, öğrencilerimizin uluslararası hareketlilik programlarına olan ilgisini artırırken, aynı zamanda üniversitemizin akademik programlarına da olumlu yansımalar sağlamaktadır.

Bu doğrultuda, üniversitemiz personelinin uluslararası etkinlikler, faaliyetler ve değişim programlarına katılımının teşvik edilmesi kritik bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Erasmus programı kapsamında Avrupa ülkeleriyle yürütülen iş birliklerinin yanı sıra, farklı ülkelerle de yeni Erasmus programları ve ikili iş birliği anlaşmalarının artırılması gerekmektedir.